

## **PROGRAMMA DI DETTAGLIO**

### **Modulo 1. NORMATIVO - Giuridico (4 ore)**

#### **Lezione 1. Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori**

Le principali disposizioni italiane in materia di salute e sicurezza;  
Il sistema di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia;  
La Struttura generale del D.Lgs 81/08;

#### **Lezione 2. Responsabilità civile, penale e amministrativa**

Il codice civile e penale; Tipi di responsabilità; responsabilità civile; responsabilità penale, responsabilità amministrativa; Copertura assicurativa Inail;  
Il D.Lgs. 231/2001: La responsabilità amministrativa da reato; descrizione dei principali articoli del D.Lgs 231/2001;

#### **Lezione 3. I soggetti interessati alla sicurezza nei luoghi di lavoro**

I Soggetti Interessati: Datore di lavoro; Dirigente; Preposto; Responsabile del servizio di prevenzione e protezione; Addetto al servizio di prevenzione e protezione; Servizio di prevenzione e protezione dai rischi; Medico competente; Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;  
Gli organismi istituzionali e le procedure ispettive: ASP – Dipartimento di Prevenzione; INAIL; ex ISPESL ; ex IPSEMA; Organismi Paritetici;

#### **Lezione 4. Obblighi e responsabilità delle figure interessate al sistema di prevenzione aziendale**

Obblighi del datore di lavoro dei dirigenti e dei preposti; Delega di funzioni: Obblighi dei lavoratori; Obblighi del medico competente; Obblighi di altre figure individuate dal D.Lgs 81/08; Il sistema sanzionatorio

### **Modulo 2. GESTIONALE - gestione ed organizzazione della sicurezza (4 ore)**

#### **Lezione 1. I Modelli di Organizzazione e di Gestione della Sicurezza**

Modelli di organizzazione e di gestione (D.Lgs. 81/08 Art. 30); Modalità di organizzazione e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative e in ordine all'adempimento degli obblighi previsti al comma 3 bis dell'art. 18 del D. Lgs. n. 81/08; Il ruolo del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione e protezione

La Circolare del Ministero del Lavoro del 11/07/2011; Indicazioni per l'adozione del sistema disciplinare nel modello di organizzazione e gestione ex art.30 del D.Ls 81/08; Tabella di correlazione tra BS OHSAS 18001:2007, ISO 9001:2008 e ISO 14001:2004; Tabella di correlazione tra i requisiti richiesti dall'art.30, D.Lgs. 81/2008, con quelli delle linee guida UNI INAIL e delle BS OHSAS 18001:2007

#### **Lezione 2. Documentare la Sicurezza**

Il Documento unico di valutazione dei rischi da interferenza (DUVRI); gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione (art. 26 D.Lgs. 81/2008).  
(SICUR 121)

La gestione della documentazione tecnico amministrativa (art. 53 D.lgs. 81/2008);

#### **Lezione 3. La prevenzione degli incendi**

Principi della combustione; il triangolo del fuoco; Fasi dell'incendio; Effetti dell'incendio;  
Le principali cause di un incendio: Cause di origine elettrica, cause derivate dalla negligenza dei lavoratori, cause di origine termica di macchine ed impianti, anomalie di funzionamento di macchine ed impianti, azioni dolose;

#### **Lezione 4. Primo soccorso e gestione delle emergenze**

Primo soccorso; riferimenti normativi; Il Decreto Ministeriale 15 luglio 2003, n. 388; L'organizzazione del primo soccorso;

Procedure operative da adottare in caso di emergenza; il Piano di emergenza; Procedure da attuare in caso di incendio; Procedure per l'esodo.

### **Modulo 3. TECNICO - individuazione e valutazione dei rischi (4 ore)**

#### **Lezione 1. Classificazione dei rischi**

Rischi per la Sicurezza; Rischi per la Sicurezza dovuti a rischi di natura infortunistica; Rischi per la salute dovuti a rischi di natura igienico ambientali; Rischi per la sicurezza e la salute dovuti a rischi di tipo trasversale; Rischi collegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale.

#### **Lezione 2. Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi**

Principi per la valutazione dei rischi in base ai fattori di rischio; Un approccio graduale a fasi: Individuare i pericoli e le persone a rischio, Valutare e attribuire un ordine di priorità ai rischi, Decidere l'azione preventiva, Intervenire con azioni concrete, Controllo e riesame; Le misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio. La gestione degli infortuni, dei mancati infortuni e degli incidenti; Le risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori.

#### **Lezione 3. Rischi derivanti da fattori organizzativi e Gestionali**

D.Lgs 81/08 Titolo VI: Movimentazione manuale dei carichi; Obblighi del Datore di Lavoro; Valutazione dei rischi; Informazione, formazione e addestramento. Rischi trasversali; il lavoro notturno; la Direttiva comunitaria 93/104/CE; il D.Lgs. 532/99 "Disposizioni in materia di lavoro notturno" che ha recepito la Direttiva comunitaria 93/104/CE; la Circolare n. 8 del 3 marzo 2005 del Ministero del Lavoro. La costrizione lavorativa; La circolare Inail 71/2003 sulla costrittività organizzativa; stress da lavoro correlato e D.Lgs. 81/08; l'accordo interconfederale 9/06/2008; Linee guida Inail e Indirizzi della Regione Lombardia sullo stress correlato.

#### **Lezione 4. I Dispositivi di Protezione Individuali (DPI)**

DPI e D.Lgs 81/08; Tipologie di DPI: Protezione delle vie respiratorie, Protezione degli arti superiori, Protezione degli occhi, Protezione dell'udito, Protezione del capo, Protezione degli arti inferiori, Protezione da cadute dall'alto, Protezione del corpo e della pelle.

### **Modulo 4. RELAZIONALE – Comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori (4 ore)**

#### **Lezione 1. Informazione, formazione e addestramento**

Formazione, informazione e addestramento (Sez. 4 D.Lgs 81/08). consultazione e partecipazione degli RLS, natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione degli RLS: La formazione dei giovani, degli adulti e dei lavoratori stranieri; I bisogni e la programmazione; la verifica dei risultati.

#### **Lezione 2. La comunicazione: Concetti base**

Comunicazione: Concetti base; I principali modelli di comunicazione;

**Lezione 3. La comunicazione aziendale**

Comunicazione univoca e biunivoca; Comunicazione aziendale; Comunicazione formale e informale;

**Lezione 4. Funzioni della comunicazione**

Gli attori coinvolti nella comunicazione ; Efficacia ed efficienza del processo comunicativo; Gli ostacoli della comunicazione